

# Den statliga lönegarantin

Information om lönegaranti i konkurs och företagsrekonstruktion



## **Inledning**

Det är många frågor som uppstår i samband med att ett bolag försätts i konkurs eller inleder en företagsrekonstruktion, inte minst vad gäller den statliga lönegarantin. I det här dokumentet har vi sammanställt grundläggande information om konkurs- och rekonstruktionsförfarandena, konkursförvaltarens och rekonstruktörens roll och lönegarantisystemet.

Den statliga lönegarantin, eller lönegarantin, regleras i Lönegarantilag (1992:497). Regleringen är omfattande och informationen i detta dokument är endast avsedd att fungera som en vägledning i frågor om lönegaranti.

För att förenkla läsningen är informationen främst skriven utifrån ett konkursperspektiv, men reglerna om lönegaranti vid företagsrekonstruktion är i stort sett samma.

## **Personuppgifter**

### **Behandling av personuppgifter**

Advokatfirman Fylgias mål är att se till att du alltid känner dig trygg när vi behandlar dina personuppgifter. I vår personuppgiftspolicy förklarar vi hur vi behandlar (d.v.s. samlar in, använder, delar och på annat sätt hanterar) personuppgifter om dig och hur våra konkursförvaltare behandlar personuppgifter i sitt uppdrag som konkursförvaltare där konkursboet är personuppgiftsansvarig. Vår personuppgiftspolicy och mer information om hur dina personuppgifter behandlas hittar du här.

<https://www.fylgia.se/fylgias-personuppgiftspolicy>

# Innehåll

<b>Konkursbeslutet .....</b>	<b>5</b>
<b>Beslut om företagsrekonstruktion.....</b>	<b>5</b>
<b>Konkursförvaltarens roll.....</b>	<b>5</b>
<b>Rekonstruktörens roll.....</b>	<b>5</b>
<b>Lönegarantiförfarandet steg för steg:.....</b>	<b>6</b>
Olika typer av lönegarantibeslut .....	6
<b>Personal.....</b>	<b>7</b>
Vem kan få ersättning från den statliga lönegarantin? .....	7
Uppsägning.....	8
Uppsägningstid och hur den beräknas.....	8
Uppsägningstider enligt LAS.....	8
Redan uppsagd personal .....	8
Visstidsanställda och provanställda .....	9
Arbetstagarens skyldigheter .....	9
<b>Lönegarantins omfattning samt begränsningar .....</b>	<b>9</b>
Vad ingår i lönegarantiersättningen? .....	9
Hur stor är lönegarantiersättningen?.....	10
Semesterersättning .....	10
Utlägg .....	10
Förmån och pension.....	10
Slutlön, semesterersättning, komptid m.m.....	11
Fordringar högre än maxtaket.....	11
Fordringar som inte omfattas av lönegaranti.....	11
Länsstyrelsen och utbetalning av lönegaranti .....	11
Garanti Portal.....	13
<b>Övrigt .....</b>	<b>13</b>
Överklaga lönegarantibeslut .....	13
Arbetsgivarintyg.....	13
Föräldraledighet.....	13

Extraknäck.....	13
Arbetsförmedlingen .....	13
Facket .....	14
Varsel.....	14
Kontrolluppgift.....	14
Skuld till konkursbolaget.....	14
Skatt .....	14
Studier .....	14

## Konkursbeslutet

Ett bolag som är på obestånd kan försättas i konkurs. Att vara på obestånd innebär att bolaget har en oförmåga att betala sina skulder, och att oförmågan inte endast är tillfällig. Det är tingsrätten som beslutar om konkurs efter en ansökan av gäldenären själv eller någon annan, till exempel Skatteverket eller annan borgenär. I samband med konkursbeslutet bildas en ny juridisk person, konkursboet. Konkursbolaget och konkursboet är olika juridiska personer och ska inte blandas ihop.

## Beslut om företagsrekonstruktion

Ett bolag med ekonomiska svårigheter, som inte ännu är på obestånd, kan också ansöka om att inleda en företagsrekonstruktion. Precis som i konkursförfarandet beslutar tingsrätten om ansökan om företagsrekonstruktion ska beviljas. Företagsrekonstruktion är ett förfarande som används för att rädda ett bolag med ekonomiska svårigheter genom att hitta en lösning för att få bolaget att vara livskraftigt i framtiden.

## Konkursförvaltarens roll

Tingsrätten utser en konkursförvaltare i samband med konkursbeslutet. Konkursförvaltaren ansvarar över konkursboet och konkursförvaltningen samt hur konkursen ska hanteras. I samband med konkursbeslutet är det konkursförvaltaren som tar över ansvaret över konkursbolaget.

Konkursförvaltaren ska agera opartiskt i sitt arbete och ta tillvara borgenärernas intresse i konkursen. Detta intresse är främst att få tillbaka så mycket pengar som möjligt av sina fordringar i konkursen. Detta sker i slutet av konkursen genom utdelning av de medel som samlats i konkursboet. Tillsynsmyndigheten i konkurser (TSM) granskar konkursförvaltarens arbete. TSM är en del av Kronofogdemyndigheten.

Det är konkursförvaltaren som beslutar om lönegaranti.

## Rekonstruktörens roll

I samband med beslutet om företagsrekonstruktion utses en rekonstruktör. Rekonstruktörens roll liknar konkursförvaltarens. Det är rekonstruktören som beslutar om lönegaranti och styr hur rekonstruktionen ska genomföras, tillsammans med bolaget som rekonstrueras. Företrädaren för ett bolag som genomgår företagsrekonstruktion förlorar dock inte sin rådgivning över bolaget på samma sätt som vid konkurs.

Även rekonstruktörens arbete granskas av TSM.

# Lönegarantiförfarandet steg för steg:

1. Konkursbeslut
2. Konkursförvaltaren tar över verksamheten i bolaget
3. Lönegarantihandläggningen påbörjas
  - a. Lönegarantihandläggaren som arbetar hos förvaltaren, erhåller anställningsavtal, uppgifter om lön, pension osv från konkursgäldenären, arbetstagaren själv eller på annat håll. Lönegarantihandläggaren är den som handlägger hanteringen av lönegarantin för konkursboet, men konkursförvaltaren eller är den som slutligen beslutar om lönegarantin.
  - b. Arbetstagaren sägs upp av konkursförvaltaren snarast efter konkursbeslutet.
  - c. Lönegarantihandläggaren och förvaltaren kontrollerar underlag som inkommit och efterfrågar kompletterande underlag vid behov.
  - d. Förvaltaren beslutar om lönegaranti. Beslutet skickas till arbetstagaren.
  - e. Eventuella ändringsbeslut görs, beslut kan överklagas och omprövas.

## Olika typer av lönegarantibeslut

Beslut enligt 18 § lönegarantilagen **B3B**<sup>(a)</sup>

Datum

Beslut enligt 16 § lönegarantilagen **B1**

Datum

### Uppgifter om konkurs

Konkursgäldenärens namn		Person-Organisationsnummer	
Adress			
Konkursförvaltarens namn	Telefon	Telefax	
Folktaxa		Gironummer	
Kontaktpersons namn och e-post		Telefax	
Tingstättens namn och adress		Dag för konkursbeslut	Konkursdag

### Uppgifter om arbetstagar

Arbetstagarers namn		Arbetslösningsnummer	Personnummer
Adress			
Telefon			
Statistiskt	Jämföring, kr% <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Bekräfta	

### Utbetalande länsstyrelse

Länsstyrelse i
Stockholms län

### A. Belopp som betalas av lönegarantin

		Belopp
Innestående lön	Arbetstagarers namn Kommentar	Kr
Semesterersättning	Arbetstagarers namn Kommentar	Kr
Uppsägningslön	Arbetstagarers namn Kommentar	Kr per mån
Fackavgift	10% Av lönen betalas som fackavgift (anges som månadsavgift). Ovanstående avser innestående lön, uppsägningslön och, beroende på fackförening, även semesterersättning. Fackavgift som innehållits (men inte levererats) före konkursen. Fackliga organisationens namn	Kr
	Arbetstagarers namn Adress <input type="checkbox"/> Bg <input type="checkbox"/> Pg	Kr
Sem. ers. på upps. lön	Kommentar	Kr

### Ändringsbeslut i anledning av annan inkomst under uppsägningstid

#### Uppgifter om konkurs

Konkursgäldenärens namn	Person-Organisationsnummer
Arbetstagarers namn	Personnummer
Tingstättens namn och adress	

#### Annan inkomst under uppsägningstid

Arbetstagarern har enligt tidigare lönegarantibeslut uppsägningslön under perioden  i försäkrad enligt 25 § lönegarantilagen eller på annat sätt, enligt följande.

Förvaltaren lönegarantibeslut som meddelats ändras, i anledning av uppgifter som kommit fram i försäkrad enligt 25 § lönegarantilagen eller på annat sätt, enligt följande.

	Upps.lön	Sem.ers.	Totalt (kr)
Tidigare beslutad ersättning			
Nedsättning p.g.a. av annan inkomst			
Ny ersättning för perioden <input type="checkbox"/> ovan			

Efter ovanstående nedsättning uppgår fordran som kan omfattas av lönegaranti till

Efter nedsättningen har arbetstagarern beviljats ersättning från lönegarantin med totalt

Enligt 9 § lönegarantilagen kan arbetstagarern högst erhålla

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Om detta ändringsbeslut medför utrymme för ytterligare uppsägningslön betald av lönegarantin så meddelas detta på separat beslut i den mån arbetstagarern har fordringar som kan komma ifråga.

Det finns olika typer av lönegarantibeslut. Om det finns lönespecifikationer för ännu inte utbetald inestående lön kan lönen betalas ut genom ett s.k B2-beslut. B2-beslutet är ett samlingsbeslut för flera arbetstagare i samma konkurs och det används främst i inledningen av en konkurs.

Det vanligaste lönegarantibeslutet är B1-beslut. I B1-beslut kan eventuell inestående lön, inestående semester, uppsägningslön, semesterersättning på uppsägningslön och ersättning för andra förmåner och utlägg inkluderas.

B3-beslut och B3B-beslut är ändringsbeslut av tidigare beslut. Ändringsbeslut fattas t.ex om arbetstagaren haft en annan inkomst under sin uppsägningstid. Antalet beslut som tas rörande en arbetstagare varierar alltså beroende på det underlag som finns, om ändringsbeslut behöver göras, om arbetstagaren företräds av ett ombud osv.

Det finns vidare flera typer av beslut som används vid utbetalning av ersättning för ombudskostnader och ersättning för konkursansökningskostnad.

## Personal

### Vem kan få ersättning från den statliga lönegarantin?

För att ha rätt till lönegaranti ska personen i fråga vara arbetstagare i bolaget som försatts i konkurs. Konsulter och annan inhyrd personal har inte rätt till lönegaranti.

Som utgångspunkt används anställningsavtal för att fastställa att en person är att anse som arbetstagare i ett bolag. I tveksamma fall, om det är oklart ifall personen i fråga ska ses som arbetstagare eller inte, ska en sammanvägning göras av alla relevanta omständigheter i fallet. Följande omständigheter kan påverka bedömningen om personen är att ses som arbetstagare:

- Att personen är skyldig att själv utföra arbetet
- Att det varit ett långvarigt avtalsförhållande
- Att ersättning för arbetet utgår med en garanterad summa t.ex. månadslön.
- Att personen tidigare har varit anställd hos arbetsgivaren.
- Om arbetsmängden som skall utföras inte är bestämd på förhand.
- Att personen inte får utföra arbete åt någon annan under avtalsperioden.
- Att personen är skyldig att följa arbetsgivarens anvisningar för arbetet.

- Att arbetsredskap och maskiner tillhör arbetsgivaren.
- Att personen inte har F-skattsedel.

Arbetstagare som själva eller vars nära anhöriga senare än sex månader före konkursansökan gjordes, ägde en väsentlig del av företaget och samtidigt haft ett betydande inflytande över verksamheten har inte rätt till lönegarantiersättning. Om sådant ägande eller inflytande finns görs en separat prövning för den arbetstagaren.

## Uppsägning

Samtliga arbetstagare i ett bolag som försätts i konkurs kommer att sägas upp på grund av arbetsbrist av konkursförvaltaren.

I uppsägningen anges uppsägningsdagen och hur lång uppsägningstiden är. Uppsägningen skickas till arbetstagaren med rekommenderat brev eller ges till arbetstagaren fysiskt. Om uppsägningen skickas med rekommenderat brev är uppsägningsdagen den dag uppsägningen skickas plus 10 dagar. Det rekommenderade brevet kvitteras ut hos ett postombud.

## Uppsägningstid och hur den beräknas

Uppsägningslönen som ersätts genom lönegarantin baseras som huvudregel på arbetstagarens uppsägningstid enligt lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Det är uppsägningstiden i LAS som avgör uppsägningstidens längd och därmed uppsägningslörens storlek, även för de fall det enskilda anställningsavtalet har en längre uppsägningstid än LAS.

## Uppsägningstider enligt LAS

1 månad vid anställningstid kortare än 2 år.

2 månader vid anställningstid minst 2 år men kortare än 4 år.

3 månader vid anställningstid minst 4 år men kortare än 6 år.

4 månader vid anställningstid minst 6 år men kortare än 8 år.

5 månader vid anställningstid minst 8 år men kortare än 10 år.

6 månader vid anställningstid minst 10 år.

## Redan uppsagd personal

En arbetstagare som sagt upp sig eller blivit uppsagd före konkursen kan också vara berättigad till lönegaranti. Uppsägningen gäller och arbetstagaren behöver inte sägas upp igen av konkursboet.



## Visstidsanställda och provanställda

Visstidsanställda och provanställda har en ”uppsägningstid” om 14 dagar om inte en längre tid framgår av anställningsavtalet. Förvaltaren skickar ut en underrättelse om anställningens upphörande, som beskrivet ovan, varpå anställningen upphör 14 dagar senare. Uppsägningen skickas ut på samma sätt som för andra arbetstagare.

## Arbetstagarens skyldigheter

Arbetstagaren har arbetsplikt under uppsägningstiden om denne får lönegaranti och konkursförvaltaren anser att det finns arbete att utföra. Bedömer konkursförvaltaren att det inte finns något arbete att utföra under uppsägningstiden kan arbetstagaren bli arbetsbefriad. Konkursförvaltaren kan även kalla tillbaka arbetstagare som tidigare blivit arbetsbefriade under uppsägningstiden. Vill denne inte komma tillbaka kan det påverka lönegarantin.

En arbetstagare kan också bli anställd i konkursboet om verksamheten fortsätter efter en månad från konkursbeslutet. Konkursförvaltaren beslutar om detta i enskilt fall.

Arbetstagaren är i princip skyldig att acceptera erbjudande om nytt arbete. I samråd med konkursförvaltaren kan det nya arbetet påbörjas innan uppsägningstiden löpt ut. Det nya arbetet kan därmed påverka storleken på lönegarantin.

## Lönegarantins omfattning samt begränsningar

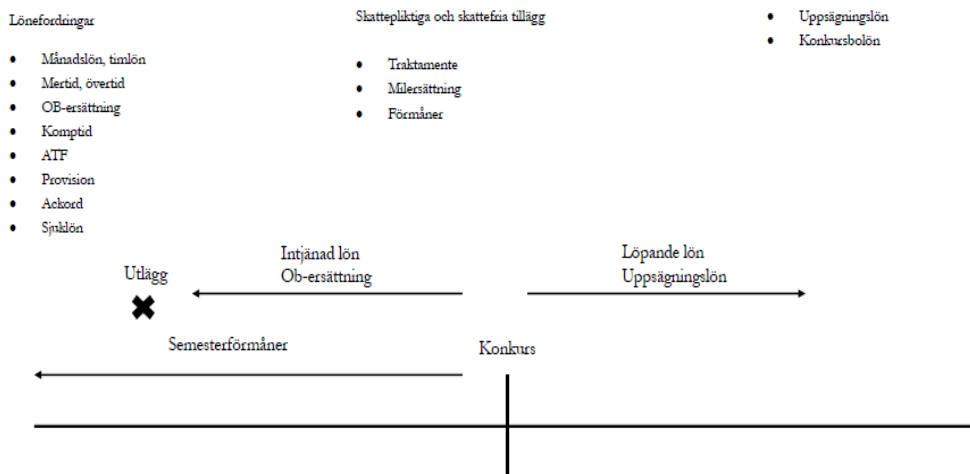
### Vad ingår i lönegarantiersättningen?

Lönegarantiersättningen gäller för fordringar som belöper på tiden före konkursen och inom en månad därefter. Fordringarna får inte ha intjänats tidigare än tre månader innan konkursansökan kommit in till tingsrätten. Redan beslutade normala årliga lönehöjningar gäller som huvudregel.

Lönegarantin gäller dock för en sammanlagd tid om högst åtta månader.

Arbetstagarens fordran måste vidare grunda sig på anställningen och får inte uppenbart överstiga vad som kan anses vara skäligt. Betalning enligt lönegarantin lämnas för t.ex. lön, uppsägningslön, övertidsersättning, provision, tantiem, ackordslön, reseersättning och traktamente. Även förmåner som t.ex. lunchkuponger, fri bil samt fri bostad kan omfattas om de finns med i anställningsavtalet. Premier för pensionsförsäkring och utlägg för arbetsgivarens räkning kan också ingå i ersättningen. Förmåner, pensionspremier och utlägg omvandlas till lön och ingår i maxbeloppet.

## Lönegaranti tidslinje



## Hur stor är lönegarantiersättningen?

Lönegarantiersättningen är begränsad till maximalt fyra prisbasbelopp. Aktuellt prisbasbelopp hittar du på Statistiska centralbyråns hemsida, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## Semesterersättning

Semesterlön och semesterersättning som är intjänad före konkursansökningen omfattas för belopp som står inne från för det löpande och det närmast föregående intjänandeåret. Från året som föregår närmast föregående år, kan arbetstagaren ta med sig antingen 5 eller 10 sparade semesterdagar beroende på hur många semesterdagar per år personen har rätt till enligt sitt anställningsavtal.

## Utlägg

Utlägg som arbetstagaren har gjort under sin anställningstid kan omfattas av lönegarantin om de gjorts inom tre månader innan konkursansökan t.o.m. en månad efter. Arbetstagaren behöver redovisa kvitton till konkursförvaltningen för att utläggerna ska tas med i hanteringen för lönegaranti.

## Förmån och pension

Arbetstagaren går inte miste om de förmåner denne har haft under sin anställningstid i bolaget. Lönegarantin omfattar pensioner och andra förmåner som arbetstagaren tidigare har haft, men förmånerna måste rymmas inom maxbeloppet.

**Slutlön, semesterersättning, komptid m.m.**

Eventuell slutlön m.m. betalas ut med sista lönegarantibetalningen, men måste rymmas inom maxbeloppet för att betalas fullt ut.

**Fordringar högre än maxtaket**

Eventuell lönefordran som överstiger maxbeloppet ersätts inte av lönegarantin, men kan bevakas i konkursen och ersättas om det blir utdelning i konkursen. Fordran kan även helt eller delvis ha förmånsrätt enligt Förmånsrättslagen.

**Fordringar som inte omfattas av lönegaranti**

Alla fordringar omfattas inte av lönegarantin. Förvaltaren kan besluta om avslag av olika anledningar, t.ex. om fordran är en oprioriterad fordran i konkursen eller om arbetstagaren inte kunnat styrka sin anställning. Om det är en oprioriterad fordran i konkursen kan arbetstagaren bevaka sin fordran och få ersättning om det senare skulle bli utdelning i konkursen.

**Länsstyrelsen och utbetalning av lönegaranti**

Det är Länsstyrelsen som sköter utbetalningarna av lönegarantin. Konkurer i Stockholms län handläggs av Länsstyrelsen i Stockholms län. Utbetalningen sker till arbetstagarens vanliga lönekonto som anmälts till lönegarantihandläggaren.

Innan lönegarantiersättningen betalas ut ska arbetstagaren till Länsstyrelsen lämna en ”försäkran enligt lönegarantilagen”. Blanketten skickas ut av Länsstyrelsen till arbetstagaren. Denna försäkran innebär att arbetstagaren på heder och samvete lämnar uppgifter om sina anställnings- och avlöningsförhållanden under uppsägningstiden. Försäkran skall dateras, undertecknas och sändas till Länsstyrelsen. Detta är mycket viktigt.

Om arbetstagaren under uppsägningstiden fått nytt arbete avräknas den nya lönen på lönegarantin. Är nya lönen lika stor som den tidigare får arbetstagaren således inte dubbel ersättning.

När utbetalningen görs kan variera beroende på när konkursen inträffar, arbetsbelastning, semester m.m. Konkursförvaltningens målsättning är att besluta om lönegaranti i tid så att Länsstyrelsens utbetalning kan ske på ordinarie löneutbetalningsdag.



Länsstyrelsen  
Stockholm

**FÖRSÄKRAN**  
enligt lönegarantilagen

Datum:  
Dnr:

**Skickas till:**  
Länsstyrelsen i Stockholms län  
Lönegaranti, Box 22067  
104 22 Stockholm

Denna försäkran gäller för perioden:  
**Insändes tidigast:**

<p><b>Företagsrekonstruktion/konkursbolag:</b> Personalbolaget i Stockholm AB</p> <p><b>Personnr, namn, adress och kontouppgifter:</b> Om uppgifterna här under är fel var vänlig fyll i rätt uppgifter till höger.</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		
<p>Har du arbetat åt konkursboet? Ja <input type="checkbox"/> Under perioden: _____</p> <p>Har du fått en ny anställning som ersätter den som ärendet gäller?</p> <p>Nej <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/></p> <p><b>OM JA ...</b> Arbetsgivare: _____</p> <p>Anställningsdatum: _____ Timanställd/Tillsvidare: _____</p> <p>Bruttolön (kr): _____ Förmåner: _____</p>		
	För perioden:	Belopp:
Statligt utbildningsbidrag	<input type="checkbox"/>	_____
Sjukskriven	<input type="checkbox"/>	_____
Föräldraledig	<input type="checkbox"/>	_____
Militärtjänst	<input type="checkbox"/>	_____
Annat	<input type="checkbox"/>	_____
<p><b>Övriga upplysningar:</b></p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		
<p>Jag försäkrar på heder och samvete att de uppgifter som jag lämnat är riktiga</p> <p>.....</p> <p>Datum Namnteckning Telefonnummer (dagtid)</p> <p>Ofullständig ifyllt blankett kan komma att försena handläggningen av ärendet. Oriktig ifyllt blankett kan medföra straffansvar enligt brottsbalken</p>		

## Garanti Portal

Garanti Portal är ett verktyg som används för att kommunicera med arbetstagarna i en konkurs. Arbetstagaren loggar in med sitt mobila BankID på [www.garantiportal.se](http://www.garantiportal.se). I Garanti Portal kan arbetstagaren se sina lönegarantibeslut samt andra bilagor som tillhör ärendet, t.ex. lönespecifikationer och annat underlag som beslutet baseras på.

## Övrigt

### Överklaga lönegarantibeslut

Lönegarantibeslut kan omprövas och överklagas. I första hand hänvisas till att kontakta lönegarantihandläggaren eller konkursförvaltaren för att presentera eventuellt material som inte omfattats av beslutet. I andra hand kan konkursförvaltarens lönegarantibeslut överklagas. En överklagan ska göras inom tre veckor från att lönegarantibeslutet är daterat och ska ställas till TSM och ges in till den tingsrätt som hanterar konkursen.

### Arbetsgivarintyg

Det är ställföreträdaren för konkursbolaget eller arbetsledare på bolaget som ansvarar för att skriva arbetsgivarintyg eller annat betyg till den arbetstagare som önskar detta. I dessa frågor ska arbetstagaren vända sig till den tidigare arbetsgivaren eller dennes företrädare. Konkursförvaltaren skriver endast arbetsgivarintyg eller dylikt för den tid arbetstagaren varit anställd av konkursboet.

### Föräldraledighet

Arbetstagare som är föräldralediga vid den tidpunkt när uppsägningen sker, kan välja att avbryta sin föräldraledighet och återgå i tjänst. Denne måste då anmäla sig som arbetsökande hos Arbetsförmedlingen. Om arbetstagaren väljer att förbli föräldraledig så innebär det att uppsägningstiden enligt LAS skjuts upp. Då börjar uppsägningstiden att löpa först när arbetstagaren återinträder i tjänst eller skulle ha återupptagit arbetet.

### Extraknäck

Om arbetstagaren har ett extrajobb, d.v.s. ett till arbete, vid sidan av det ordinarie arbetet på konkursbolaget påverkar detta inte rätten till lönegaranti eller storleken på denna. Detta kan fortsätta under konkursen. Om arbetstagaren däremot tar ett extrajobb efter konkursen och under uppsägningstiden kan det påverka lönegarantin.

### Arbetsförmedlingen

För att vara berättigad till lönegaranti ska arbetstagaren stå till arbetsmarknadens förfogande. Detta görs primärt genom att arbetstagaren anmäler sig och blir registrerad som arbetsökande hos Arbetsförmedlingen. Det kan det påverka lönegarantin att inte skriva in

sig som arbetssökande. Vi brukar därför hänvisa arbetstagaren att göra detta så snart som möjligt efter konkursutbrottet, men senast innan uppsägningstidens slut.

En arbetstagare är också skyldig att ta erbjudanden om arbete. Gör arbetstagaren inte detta kan det påverka lönegarantins storlek.

### **Facket**

Är arbetstagaren med i facket kan ett fackligt ombud hjälpa till att företräda arbetstagaren i lönegarantifrågorna. Av den anledningen är det bra att informera facket om att arbetsgivaren försatts i konkurs.

### **Varsel**

Om bolaget har fler än fem anställda varslar konkursförvaltaren Arbetsförmedlingen om de kommande uppsägningarna.

### **Kontrolluppgift**

Arbetstagaren får kontrolluppgift av länsstyrelsen för den lönegaranti som utbetalats. För tid innan konkursen ska kontrolluppgift lämnas av konkursbolaget.

### **Skuld till konkursbolaget**

Om arbetstagaren har en skuld till konkursbolaget ska den betalas omgående eller genom avbetalning. Frågan hanteras av konkursförvaltaren.

### **Skatt**

Länsstyrelsen drar av skatt på lönegarantin och betalar till Skatteverket. Arbetstagare som har jämkning ska anmäla detta till lönegarantihandläggaren.

### **Studier**

Det är tillåtet att studera även om man uppbär lönegaranti. Det är då ett krav att vara inskriven som arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Detsamma gäller för den som är tjänstledig.